

## WIM - Women in Motion

### L'impegno del Gruppo FS Italiane per la crescita delle donne nelle aree tecniche

Il Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane in collaborazione con "Valore D" - associazione di imprese che promuove la diversità, il talento e la leadership femminile - è impegnato nel progetto "WIM - Women in Motion" per promuovere la carriera delle donne nelle aree tecniche.

Tra le più grandi imprese in Italia, con oltre 100 anni di Storia e una presenza diffusa e radicata su tutto il territorio italiano, il Gruppo FS Italiane ha un ruolo sociale importante per contribuire a creare una cultura libera da pregiudizi dando un esempio di etica, equità e trasparenza.

È in questo contesto che il progetto vuole **abbattere gli stereotipi legati alla presenza femminile nelle carriere tecniche** e far sì che **sempre più donne si iscrivano alle scuole e università tecniche**, bacino di reclutamento per le campagne di selezione.

Il progetto si muove su due fronti:

- verso l'esterno, attraverso una campagna nelle scuole e Università per la promozione nei confronti delle studentesse di oggi - lavoratrici di domani - della scelta di un percorso di studi tecnici già dalle scuole medie;
- verso l'interno del Gruppo FS, per promuovere un percorso di Change Management.

#### ALCUNI DATI CHIAVE:

- Meno del 20%\* degli iscritti agli Istituti Tecnici o alle Facoltà Tecnico Scientifiche sono ragazze. Gran parte delle giovani ragazze nella scelta dell'indirizzo di studi universitario è motivata quasi solamente dagli interessi e dalle inclinazioni personali.
- Il 61%\*\* delle ragazze laureate nelle discipline scientifiche trova lavoro ad un anno dalla laurea con stipendi più elevati rispetto alla media.
- Il 55%\*\*\* delle giovani ragazze dice di non avere sufficienti modelli femminili a cui ispirarsi.

\* ISTAT, 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni al 9 ottobre 2011 (R)

\*\* Girl Guiding, 2012

\*\*\* ALMALAUREA 2015



# WIM - Women in Motion

## La campagna nelle scuole e nelle Università

È un progetto dedicato alle ragazze di **scuole medie, istituti superiori e Università** con l'obiettivo di:

- dare la possibilità alle scuole di costruire un ponte concreto con il lavoro;
- dare alle giovani ragazze l'ispirazione, la motivazione, le competenze e le opportunità di cui hanno bisogno per realizzare al meglio il loro potenziale e talento;
- orientare al meglio le giovani ragazze alle prospettive lavorative.

### COSA OFFRIAMO ALLE STUDENTESSE

- **Speed Mentoring:** cento donne delle aree tecniche di FS, opportunamente formate, gireranno l'Italia nelle scuole e negli atenei per sensibilizzare le ragazze alla scelta delle carriere tecniche. Le mentor di FS metteranno a disposizione la loro conoscenza ed esperienza tramite momenti di *speed mentoring*, brevi incontri individuali dove offriranno alle giovani ragazze consigli e suggerimenti sul percorso di studi e futuro lavorativo. Valore D ha formato le mentor con un percorso di formazione ad hoc.
- **Evento:** nel mese di marzo 2017, con la partecipazione di ENI e ENEL, FS organizzerà un evento dedicato alle studentesse di tutta Italia con ospiti istituzionali e role model per orientare le ragazze allo studio delle materie STEM.
- **Girls in motion:** cinque ragazze saranno selezionate per fare un viaggio nell'eccellenza della tecnica italiana, in collaborazione con ENI ed ENEL, per raccontare, con gli occhi di giovani ragazze, la cultura tecnica al femminile.
- **Area Social:** creazione di un'area social per costruire una community di ragazze interessate a scoprire i mestieri tecnici.

### SURVEY ESTERNA\*

Perché poche donne nelle aree tecniche?

Il 55,1% degli intervistati risponde a causa degli stereotipi sociali e culturali. La percentuale sale al 60,3% per le donne. Solo il 19,8% pensa che le professioni tecniche sono fisicamente più pesanti.

Ti piacerebbe intraprendere una carriera tecnica nel Gruppo FS?

Il 67,7% degli intervistati risponde SI. La percentuale scende al 53,8% per le donne.

\* indagine effettuata dal Gruppo FS su un campione nazionale di circa 1000 studenti e genitori, sulla percezione delle carriere tecniche in un'ottica di genere.

Quali sono le carriere tecniche in FS?

- Macchinista
- Operatore Specializzato della Circolazione
- Capo Tecnico
- Capo Treno/Capo Servizi Treno
- Capo Stazione
- Operatore Specializzato della Manutenzione rotabili e infrastruttura

Alcuni esempi di ruoli per lauree specialistiche in discipline tecniche:

- Ingegnere di processo
- Analista processi manutentivi
- Progettista, Gestore, Capo Impianto
- Direttore Lavori
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione



# WIM - Women in Motion

## Change Management

È un progetto di change management che riguarda le aree tecniche del Gruppo FS e nello specifico le **aree della manutenzione di Trenitalia e RFI**.

Gli obiettivi sono:

- analizzare la situazione lavorativa delle donne nelle aree tecniche;
- migliorare le condizioni delle donne che lavorano nelle aree tecniche;
- abbattere le barriere culturali e implementare le soluzioni identificate.

Insieme a Valore D sono stati condotti *focus group* su tutto il territorio nazionale, coinvolgendo sia uomini che donne, **entrando nella realtà delle officine per individuare le principali barriere e potenzialità delle donne in queste aree**.

A seguire è stata elaborata una *survey* utile a mettere a fuoco le aree di intervento.

Infine, i **gruppi di miglioramento**, che hanno coinvolto operatori, capi tecnici, responsabili di impianto, esperti dei processi della manutenzione ed esperti HR, hanno identificato azioni concrete da implementare.

### SURVEY INTERNA\*

Il 68.6 % degli intervistati raccomanderebbe il proprio lavoro a una giovane ragazza.

Il 73,7 % degli intervistati ritiene che il proprio lavoro possa essere svolto sia da una donna che da un uomo mantenendo gli stessi risultati.

\* indagine effettuata su un campione di 236 donne e uomini delle aree tecniche del Gruppo FS Italiane.



CHANGE